



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

MINUTA

DEZBATERII PUBLICE DIN DATA DE 16.07.2026 PRIVIND PROIECTUL DE HOTĂRÂRE PRIVIND MODIFICAREA ȘI APROBAREA ORGANIGramei, STATUTULUI DE FUNCTII ȘI REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE ALE DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA, PRECUM ȘI APROBAREA REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE ALE SERVICIILOR SOCIALE FURNIZATE

La dezbaterile publice din data de 16.07.2026 au participat următoarele persoane:

- Doamna Paula Romocean – Viceprimar;
- Doamna Esztero Emese – Director General - Direcția de Asistență Socială;
- Doamna Simona Potîng - Director General Adjunct - Direcția de Asistență Socială;
- Doamnel Răzvan Popa – Director General Adjunct - Direcția de Asistență Socială;
- Domnul Andrei Ursoiu – Consilier Juridic – Compartimentul Juridic - Direcția de Asistență Socială;
- Doamna Georgeta Stîngu - Consilier – Compartiment Management Instituțional - Direcția de Asistență Socială;
- Domnul Flavius Ilioni – Consilier, purtător de cuvânt – Compartiment Proiecte și Diagnoză Socială - Direcția de Asistență Socială;
- Doamna Despina Ungureanu - Șef Serviciu Guvernance Participativă, Incluzivă și Transparență Instituțională - Direcția Relații Comunitare
- Domnul Ilie Sârbu - Consilier local
- Doamna Mihaela Paula Rusu - Consilier local

Dezbaterile publice a avut loc la solicitare Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara, s-a desfășurat pe parcursul a 50 de minute și a avut aproximativ 20 participanți.

Doamna Despina Ungureanu a deschis dezbaterile și i-a dat cuvântul doamnei viceprimar Paula Romocean.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR - a prezentat contextul reorganizării propuse și activitatea desfășurată de Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara. Aceasta a arătat că direcția gestionează peste 11.000 de cazuri și furnizează servicii sociale prin intermediul a 15 servicii licențiate adresate copiilor, familiilor, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, victimelor



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

violentei domestice, persoanelor fără adăpost, refugiaților și altor categorii aflate în situații de vulnerabilitate.

A precizat că cea mai mare categorie de beneficiari este reprezentată de persoanele adulte cu dizabilități, fiind gestionate aproximativ 3500 de cazuri, inclusiv activitatea a peste 850 de asistenți personali și procedurile de evaluare pentru încadrare în grad de handicap. Totodată, a menționat serviciile acordate copiilor și familiilor, persoanelor vârstnice și celorlalte categorii vulnerabile aflate în evidența instituției.

Doamna viceprimar a evidențiat colaborarea dintre municipalitate și sectorul neguvernamental, arătând că 13 organizații neguvernamentale furnizează 34 de servicii sociale licențiate, finanțate sau contractate de Municipiul Timișoara. În acest context, a precizat că în anul 2026 municipalitatea alocă peste 24 de milioane de lei pentru finanțarea serviciilor sociale furnizate prin intermediul organizațiilor partenere.

Referitor la proiectul de reorganizare, aceasta a subliniat că niciun serviciu social destinat beneficiarilor nu va fi desființat și că persoanele vulnerabile vor continua să beneficieze de sprijinul acordat de municipalitate. În ceea ce privește activitatea cantinei sociale, a precizat că serviciul de acordare a hranei va fi menținut, distribuirea urmând să fie realizată prin servicii de catering și prin colaborarea cu organizații partenere care desfășoară activități sociale în municipiu.

De asemenea, a arătat că reorganizarea propusă urmărește eficientizarea activității instituției și îmbunătățirea modului de funcționare a serviciilor, fără diminuarea sprijinului acordat beneficiarilor. Totodată, a precizat că dezbateră publică a fost organizată ca urmare a solicitării formulate de organizația sindicală, oferind astfel posibilitatea exprimării punctelor de vedere cu privire la proiectul de hotărâre.

DOAMNA MIRELA TOC – a solicitat prezentarea publică a raportului privind activitatea și eficiența serviciilor sociale la care se face referire în raportul de specialitate. De asemenea, a întrebat care va fi utilitatea imobilului în care își desfășoară activitatea cantina socială după reorganizarea și dacă acesta urmează să fie atribuit unei asociații sau organizații neguvernamentale.

A solicitat prezentarea detaliată a statului de funcții și clarificări cu privire la situația postului de șef serviciu Prestații și Beneficii Sociale pentru Persoanele Vârstnice, respectiv dacă persoana care ocupă în prezent această funcție se regăsește în noua organigramă, făcând referire la raportul Curții de Conturi.

Totodată, a solicitat explicații privind modul în care a fost calculată economia estimată de 92.000 lei lunar. A cerut informații și cu privire la salariile pe care le vor încasa cele zece persoane care urmează să fie transferate din aparatul de specialitate al primarului în cadrul Direcției de Asistență Socială, precum și la impactul financiar generat de desființarea posturilor prevăzute în proiect.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

De asemenea, a întrebat dacă inițiatorul proiectului de hotărâre, domnul Dominic Fritz, mai poate avea această calitate în contextul situației juridice invocate și a solicitat să fie comunicată valoarea lunară a contractului ce urmează să fie încheiat pentru serviciile de catering.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR - a precizat că Direcția de Asistență Socială va transmite răspuns în scris la solicitările dnei Toc.

DOAMNA SIMONA POTÎNG - DIRECTOR GENERAL ADJUNCT – DAS – a precizat că imobilul în care funcționează cantina socială va fi predat proprietarului, respectiv Municipiului Timișoara. De asemenea, a arătat că echipamentele utilizate în cadrul cantinei sociale vor fi transferate către Căminul pentru Persoane Vârstnice „Inocențiu M. Klein”.

DOAMNA MIRELA TOC – a afirmat că nu a primit răspunsuri la întrebările formulate în cadrul dezbaterilor publice organizate anterior. Totodată, a subliniat importanța respectării prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică și a apreciat că procesul de consultare publică trebuie aplicat în mod efectiv.

DOAMNA DANIELA DOBOȘAN - a precizat că este angajată a Direcției de Asistență Socială și a intervenit atât în calitate de salariat al instituției, cât și în calitate de soție a unui angajat vizat de măsurile de reorganizare propuse. A arătat că soțul său lucrează în cadrul instituției din anul 1997, ocupând funcția de șofer și desfășurând activități de transport pentru beneficiarii serviciilor sociale, respectiv copii, persoane cu dizabilități și persoane vârstnice, precum și alte activități necesare funcționării serviciilor din cadrul direcției.

A menționat că acesta este o persoană cu dizabilități, deține certificat de handicap și, pe parcursul activității profesionale, și-a îndeplinit atribuțiile fără incidente, obținând calificative foarte bune la evaluările profesionale. A apreciat că situația sa reprezintă un exemplu de integrare profesională a persoanelor cu dizabilități și că experiența acumulată în cadrul instituției este una valoroasă.

A exprimat îngrijorarea familiei cu privire la efectele reorganizării asupra locului de muncă al soțului său, arătând că acesta se află în apropierea vârstei de pensionare și că o eventuală pierdere a locului de muncă ar genera dificultăți atât din perspectiva reintegrării pe piața muncii, cât și din perspectiva situației familiale.

Totodată, a solicitat menținerea acestuia pe un post compatibil cu pregătirea și capacitatea sa de muncă sau identificarea unei soluții care să permită continuarea activității în cadrul instituției. De asemenea, a solicitat clarificări cu privire la criteriile care au stat la baza evaluării și a măsurilor propuse în cadrul procesului de reorganizare, precum și respectarea prevederilor legale referitoare la protecția și incluziunea persoanelor cu dizabilități.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

DOAMNA ESZTERO EMESE – DIRECTOR GENERAL DAS – a precizat că informațiile referitoare la o eventuală disponibilizare a persoanei menționate nu corespund situației rezultate din proiectul de reorganizare. A arătat că, într-adevăr, serviciul în care sunt încadrați mai mulți șoferi urmează să fie reorganizat, însă acest lucru nu înseamnă că persoanele afectate vor rămâne fără loc de muncă.

A subliniat că angajatul la care s-a făcut referire este unul dintre colegii apreciați ai instituției, la fel ca și ceilalți salariați. Totodată, a precizat că, în urma reorganizării, anumitor angajați li se va oferi posibilitatea ocupării unor posturi vacante existente în cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara.

De asemenea, a menționat că instituția acordă atenție atât beneficiarilor cu dizabilități, cât și angajaților cu dizabilități, existând mai mulți salariați aflați în această situație în cadrul direcției. În încheiere, și-a exprimat regretul pentru îngrijorarea creată și a apreciat că informațiile privind efectele reorganizării au fost interpretate eronat, pe fondul unor informații neconfirmate apărute în cadrul instituției.

DOMNUL OVIDIU SZIME – REPREZENTANT AL PARTIDULUI ROMÂNIA PUTERNICĂ - a precizat că a citit raportul privind reorganizarea Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara și a apreciat că acesta pune accent în principal pe reducerea cheltuielilor, acordând mai puțină atenție beneficiarilor serviciilor sociale și măsurilor care ar putea contribui la îmbunătățirea situației acestora. A arătat că asistența socială ar trebui analizată în primul rând din perspectiva persoanelor care au nevoie de sprijin și a modalităților prin care acestea pot dobândi o mai mare autonomie.

A susținut necesitatea elaborării unei strategii dedicate tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, apreciind că aceștia ar trebui sprijiniți prin acces la educație, calificare profesională și măsuri care să faciliteze integrarea pe piața muncii. Totodată, a considerat că persoanele apte de muncă trebuie încurajate să își găsească un loc de muncă și să beneficieze de măsuri de integrare profesională, inclusiv prin oportunități oferite în cadrul instituțiilor și societăților aflate în subordinea sau coordonarea municipiului.

A apreciat că asistența socială trebuie să reprezinte un instrument de sprijin pentru dobândirea independenței și nu o formă de dependență permanentă de sistem, arătând că reintegrarea beneficiarilor pe piața muncii ar contribui inclusiv la reducerea presiunii asupra bugetului public.

Referitor la proiectul de reorganizare, a ridicat semne de întrebare cu privire la justificarea desființării unui număr de 24 de posturi și, în același timp, a înființării unor posturi de manageri de cartier. A solicitat explicații privind impactul financiar al acestor măsuri și modul în care acestea contribuie la atingerea economiilor estimate prin reorganizare.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

În ceea ce privește cantina socială, a arătat că aceasta deservește mai multe centre sociale și a apreciat că externalizarea serviciilor de preparare a hranei nu garantează întotdeauna menținerea standardelor de calitate. A susținut că eventualele probleme identificate în funcționarea serviciului ar trebui remediate prin măsuri administrative și de management, iar persoanele responsabile să răspundă pentru eventualele disfuncționalități constatate.

De asemenea, a făcut referire la existența unor dosare aflate în lucru de o perioadă îndelungată și la lipsa unui asistent social în cadrul cantinei sociale, apreciind că aceste aspecte necesită atenție și soluționare.

În încheiere, a formulat observații referitoare la modul de organizare și funcționare a instituțiilor aflate în subordinea administrației locale și a apreciat că proiectul de reorganizare ar trebui reanalizat și îmbunătățit astfel încât să permită reducerea costurilor fără afectarea calității serviciilor sociale și a intereselor beneficiarilor.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR - a precizat că reorganizarea Direcției de Asistență Socială nu presupune reducerea sumelor alocate sprijinirii persoanelor vulnerabile și nici diminuarea serviciilor sociale oferite beneficiarilor. A subliniat că măsurile propuse vizează reorganizarea modului de funcționare a instituției și nu afectează resursele destinate serviciilor sociale.

Totodată, a arătat că dezbaterile s-a concentrat în principal asupra reorganizării instituției și a posturilor prevăzute în organigramă, fiind acordată mai puțină atenție impactului asupra beneficiarilor serviciilor sociale. A reafirmat faptul că persoanele vulnerabile vor continua să beneficieze de sprijinul acordat de municipalitate.

Referitor la aspectele financiare invocate în cadrul intervenției anterioare, a precizat că acestea se referă la funcționarea Direcției de Asistență Socială și nu la fondurile alocate beneficiarilor serviciilor sociale. De asemenea, a menționat că municipalitatea continuă colaborarea cu organizațiile neguvernamentale partenere care contribuie la furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate.

DOMNUL TIBERIU NEGREI – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIE ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLAT ÎN SUBORDINEA C.L.M.T - a precizat că dezbaterile publice a fost organizată la solicitarea organizației sindicale, în contextul în care proiectul de hotărâre a fost promovat inițial fără consultarea sindicatului. A arătat că organizația sindicală a solicitat încă din data de 29 iunie organizarea unei consultări cu reprezentanții administrației locale și ai Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, apreciind că această procedură este obligatorie în cadrul procesului de reorganizare.

A menționat că, în lipsa unei astfel de consultări, sindicatul a solicitat retragerea proiectului de pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local și organizarea unei dezbateri publice. Totodată, a susținut



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

necesitatea continuării dialogului dintre administrație și organizația sindicală, apreciind că informațiile solicitate de reprezentanții salariaților nu au fost comunicate în integralitate nici în cadrul consultării desfășurate la Direcția de Asistență Socială.

A arătat că organizația sindicală a solicitat organizarea unei noi întâlniri de consultare la care să participe atât reprezentanții Direcției de Asistență Socială, cât și inițiatorul proiectului de hotărâre, pentru clarificarea aspectelor semnalate și prezentarea documentelor solicitate.

Referitor la proiectul de hotărâre, a formulat observații cu privire la temeiurile administrative și juridice care stau la baza reorganizării și a făcut referire la existența unor litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată privind alte reorganizări aprobate anterior de Consiliul Local. Totodată, a apreciat că anumite măsuri prevăzute în proiect necesită clarificări suplimentare.

De asemenea, a formulat observații cu privire la procedura de emitere a avizului Comisiei Paritare, apreciind că documentația prezentată în cadrul procedurii nu a fost completă la momentul acordării avizului. A solicitat prezentarea documentelor și analizelor care au stat la baza propunerii de reorganizare, inclusiv a documentelor privind desființarea unor structuri și a fundamentării măsurilor propuse.

Totodată, a solicitat realizarea unei analize comparative privind costurile aferente funcționării cantinei sociale în actuala formă de organizare și costurile estimate în cazul externalizării serviciului, pentru perioada rămasă din anul 2026.

În încheiere, a apreciat că procesul de consultare cu organizația sindicală nu este finalizat și a solicitat organizarea unei noi întâlniri de consultare înainte de supunerea proiectului de hotărâre spre aprobare.

DOMNUL ILIE ȘÎRBU - CONSILIER LOCAL – a arătat că activitatea cantinei sociale are o tradiție îndelungată în municipiul Timișoara, aceasta funcționând încă din anul 1917 și continuând să deservească persoanele aflate în nevoie inclusiv în perioade dificile.

Referindu-se la documentația aferentă proiectului de reorganizare, a apreciat că aceasta se concentrează asupra reorganizării structurii instituției, fără a analiza în mod suficient activitatea de management care a condus la situația actuală. Totodată, a susținut că, în situația în care se propune încetarea activității cantinei sociale în forma actuală, este necesară o analiză a cauzelor care au determinat această măsură și a responsabilităților manageriale aferente.

A apreciat că situația cantinei sociale trebuie analizată și din perspectiva modului în care a fost gestionată activitatea acesteia. A arătat că, în opinia sa, dacă s-a ajuns la propunerea de încetare a preparării hranei în regie proprie, este necesară și o analiză a responsabilităților manageriale care au condus la această situație.



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE SERVICIUL GUVERNANȚĂ
PARTICIPATIVĂ, INCLUZIVĂ ȘI TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ
TMI2026 – 033099 / 21.07.2026

Totodată, a susținut că, de-a lungul timpului, au existat sesizări privind anumite disfuncționalități în activitatea cantinei sociale și a apreciat că măsurile necesare ar fi trebuit adoptate anterior. A arătat că există angajați care își desfășoară activitatea în mod corespunzător în cadrul direcției, însă consideră că reorganizarea trebuie să fie însoțită și de o evaluare a activității de management.

De asemenea, a solicitat informații privind modul în care vor fi informați beneficiarii serviciilor sociale și a arătat că, din discuțiile purtate cu cetățeni ai municipiului, cantina socială reprezintă un serviciu apreciat de către persoanele care beneficiază de acesta. În acest context, a solicitat clarificări privind măsurile care vor fi implementate după reorganizare și modul în care va fi asigurată continuitatea serviciului de furnizare a hranei.

DOAMNA PAULA ROMOCEAN – VICEPRIMAR - a precizat că măsura propusă nu vizează desființarea serviciului de acordare a hranei pentru beneficiari, ci schimbarea modalității de furnizare a acestuia. A subliniat că beneficiarii vor continua să primească hrană, obiectivul administrației fiind menținerea și îmbunătățirea serviciilor oferite persoanelor vulnerabile.

Totodată, a arătat că deciziile propuse au la bază analize și situații constatate în activitatea serviciului și că reorganizarea urmărește eficientizarea modului de funcționare a Direcției de Asistență Socială. A apreciat că măsurile de reorganizare sunt necesare pentru îmbunătățirea serviciilor și pentru utilizarea mai eficientă a resurselor disponibile.

Pentru că nu au mai fost alte luări de cuvânt, doamna Despina Ungureanu a declarat dezbateră închisă.

Minută publicată în data de 21.07.2026.

Șef serviciu

Despina Ungureanu

Consilier

Alexandra Marincesc